



“Voor ieder kind het beste bereiken”.

Dat is waar de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) voor staat. Dit doen wij in 20 basisscholen en 1 school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Haarlemmermeer met ongeveer 4500 leerlingen en zo'n 460 medewerkers.

Wegens het vertrek van een lid ontstaat er een vacature per januari 2018:

Lid van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is op zoek naar iemand met ervaring als toezichthouder en/of bekend is met het werken met een professionele organisatie en kunnen functioneren op beleidsmatig en strategisch niveau. Van de Raad van Toezicht wordt in toenemende mate een integraal toezicht verwacht. Naast toezien op het bestuurlijk handelen en de financiën neemt toezicht op de kwaliteit van het onderwijs een steeds prominentere plaats in. Om zoveel mogelijke bovengenoemde mix binnen de RvT te verkrijgen, zoeken wij iemand met specifieke deskundigheid van **onderwijsinhoudelijke kennis en ervaring met betrekking tot kwaliteit en regelgeving;**

Eisen aan toezichthouder

Van een lid van de RvT verwachten wij, dat hij/zij:

- Een onafhankelijk denker is met voldoende maatschappelijke ervaring en relevante netwerken
- Beschikt over algemeen bestuurlijke kwaliteiten en relevante expertise en ervaring
- Evenwicht weet te bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand en in staat is missie en visie van SOPOH uit te dragen
- Beschikt over visie, besluitvaardigheid, omgevingsbewustzijn, leiderschap en integriteit
- Bekend is met de regio Haarlemmermeer en voldoende tijd beschikbaar heeft en deze beschikbaar wil stellen
- in staat is
 - o oog heeft voor good governance; in staat is de rol van toezichthouder te onderscheiden van de rol van het bestuur en het management en daar naar te kunnen handelen;
 - o beoordelen/controleren te combineren met adviseren/stimuleren;
 - o het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijk belang;
 - o op transparante wijze verantwoording aan de maatschappij af te leggen;
 - o het lange termijn perspectief voor ogen te houden;
 - o te werken met globale informatie en om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de voorgelegde aangelegenheden;
 - o ontwikkelingen in het onderwijs, onderwijspolitiek en maatschappij zelfstandig te volgen;
 - o door informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
 - o het eigen functioneren te (laten) evalueren;

- in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
- zijn/haar netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van het College van Bestuur en de organisatie.

Alle leden van de RvT dienen het belang van openbaar onderwijs te onderschrijven en oog te hebben voor de ontwikkelingen in de ruime zin van het woord in onderwijsland.

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat men collegiaal samenwerkt ten aanzien van de gang van zaken binnen SOPOH. Om die rol goed te kunnen vervullen, streeft de RvT naar - naast algemene bestuurlijke kwaliteiten - een mix van expertise op specifieke terreinen, te weten: kennis van het primair onderwijs, jeugdzorg, juridische aangelegenheden, financiën en accountancy, HR, organisatiekunde, marketing en communicatie en ICT.

De Raad van Toezicht vergadert circa zes maal per jaar in volledige bezetting met het College van Bestuur. Daarnaast wordt van de leden verwacht dat zij in commissies ongeveer vier keer per jaar in kleinere kring separaat vergaderen en één a twee keer in volledige bezetting zonder leden van het college van bestuur. De Raad van Toezicht heeft de specifiek benodigde kennis ondergebracht in portefeuilles te weten: Financiën, Personeel/Remuneratiecommissie, Onderwijs en Huisvesting.

Wat bieden wij

Het honorarium voor de werkzaamheden van een lid van de Raad van Toezicht werkzaamheden bedraagt € 3.450 per jaar (excl. btw).

Benoeming en voordracht

De huidige RvT bestaat uit vijf leden. Wegens het vertrek van één van de leden van de RvT wordt een professionele opvolger gezocht.

Op grond van artikel 10 lid 3 van de statuten van de stichting wordt een nieuw lid van de RvT benoemd op bindende voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Het vertrekkende RvT lid is benoemd op voordracht van de oudergeleding van de GMR en derhalve wordt deze vacature ingevuld in overleg met de GMR. De sollicitatiecommissie bestaat uit twee leden van de RvT en twee leden van de GMR.

De GMR en de RvT hebben aangegeven de voorkeur te geven aan een kandidaat die primair beschikt over een onderwijskundige en bestuurlijke achtergrond en affiniteit heeft met het primair onderwijs.

Wijze van solliciteren

Graag zien wij uw kandidaatstelling, voorzien van een motivatie alsmede een CV, per e-mail tegemoet vóór 21 augustus 2017. Reacties kunnen worden gestuurd aan rvt@sopoh.nl. De gesprekken met de sollicitatiecommissie zijn gepland in de eerste twee weken van september 2017.

Nadere informatie over de vacature in de RvT bij SOPOH kan worden ingewonnen bij de voorzitter van RvT de heer Johan Walter (voorzitter RvT) op nummer (06-51135420).

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.