



Aan de medewerkers van SOPOH.

**Kenmerk:** P&O/AB

**Betreft:** CAO PO 2014: Duurzame inzetbaarheid

Hoofddorp, 6 november 2014

Beste collega's,

### **Aanleiding**

Vóór de zomervakantie 2014 is een onderhandelaarsakkoord bereikt over de nieuwe CAO PO-2014. Eind september 2014 is een definitief akkoord bereikt. Het overleg dat op dit moment plaatsvindt tussen de PO-raad en de onderwijsvakorganisaties over de uitwerking van hetgeen is overeengekomen verloopt stroef. Naar verwachting zal niet eerder dan eind november 2014 de complete tekst van de nieuwe CAO kunnen worden gepubliceerd.

Tot op dit moment is uitsluitend de algemene salarisverhoging van 1,2% vanaf 1 september 2014 definitief. Deze verhoging werd bij de salarisverwerking over de maand oktober 2014 met terugwerkende kracht doorgevoerd.

Daarnaast is het hoofdstuk rond de regeling 'Duurzame inzetbaarheid' gepubliceerd. Dit hoofdstuk is in werking getreden per 1 oktober 2014. Met de onderstaande informatie belichten wij puntsgewijs de belangrijkste zaken uit deze regeling. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat bij een deeltijdbetrekking alle hieronder genoemde uren worden vastgesteld naar evenredigheid van de betrekkingsomvang.

### **1. Duurzame inzetbaarheid voor alle medewerkers**

Alle medewerkers hebben jaarlijks recht om 40 uur van de werktijd te besteden aan duurzame inzetbaarheid (voor de periode vanaf 1 oktober 2014 tot en met 31 juli 2015 is dit (10 maanden x 40 uur =) 33 uur). De uren worden door de werknemer na overleg met de leidinggevende ingezet voor de volgende bestedingsdoelen:

- Peerreview (collegiale toetsing)
- Studieverlof
- Coaching
- Oriëntatie op mobiliteit
- Niet plaats- en/of tijdgebonden werkzaamheden

De uren kunnen maximaal 3 jaar worden gespaard voor een nader overeen te komen bestemming (bijvoorbeeld studieverlof). Gedurende de spaarperiode zijn de uren duurzame inzetbaarheid reguliere werktijd.

Omtrent de concrete invulling van de uren en de daarbij behorende afstemming tussen medewerker en leidinggevende vindt nog overleg plaats binnen de verschillende geledingen. U wordt te zijner tijd nader geïnformeerd.

## **2. Bijzonder budget startende leraar**

Binnen de CAO PO zijn 'startende leraren' de leraren die zijn ingeschaald in de salarisschalen LA (LB)-1, LA (LB)-2 of LA (LB)-3. Aan startende leraren wordt naast het algemene budget voor duurzame inzetbaarheid van 40 uur per jaar een bijzonder budget toegekend van 40 uur per jaar (voor de periode vanaf 1 oktober 2014 tot en met 31 juli 2015 is dit (10 maanden x 40 uur =) 33 uur). Deze extra uren kunnen worden ingezet voor het verlichten van de werkdruk van deze medewerkers. De extra uren kunnen niet worden gespaard.

## **3. Bijzonder budget oudere medewerkers**

Bij alle medewerkers van 57 jaar en ouder wordt het algemene budget voor duurzame inzetbaarheid van 40 uur per jaar uitgebreid met een bijzonder budget oudere werknemers van 130 uur per jaar (voor de periode vanaf 1 oktober 2014 tot en met 31 juli 2015 is dit (10 maanden x 130 uur) = 108 uur). De extra uren worden toegekend tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Voor de uren gelden dezelfde bestedingsdoelen als vermeld onder punt 1.

De 130 uren kunnen ook worden gebruikt voor het opnemen van verlof (sabbatical, extra zorgverlof, recuperatieverlof). Als het totaal – bij de betrekkingsomvang behorende – aantal uren als verlof wordt genoten, mag ook het algemene budget van 40 uur duurzame inzetbaarheid als verlof worden opgenomen. Als de aanspraak op het totaal aantal uren lager is dan 45 uur vervalt het recht om de uren als verlof op te nemen. Bij de opname van verlof geldt een eigen bijdrage van 50% over een maximum van 130 uur per jaar (tot en met salarisschaal 8 geldt een eigen bijdrage van 40%). Als de overige 40 uren van duurzame inzetbaarheid worden ingezet voor verlof, wordt geen eigen bijdrage berekend.

Het bijzondere budget van 130 uur per jaar mag maximaal 5 jaar worden gespaard (tot aan de leeftijd van 62 jaar). Na de spaarperiode mag vanaf 62 jaar maximaal 340 uur per jaar verlof worden opgenomen. Bij de opname geldt een eigen bijdrage van 50% over een maximum van 300 uur per jaar (tot en met salarisschaal 8 geldt een eigen bijdrage van 40%). Over de inzet van de overige uren duurzame inzetbaarheid voor verlof, wordt geen eigen bijdrage berekend.

## **4. Overgangsregeling Bapo**

De Bapo-regeling is per 1 oktober 2014 vervallen. Er vindt geen nieuwe instroom meer plaats. De medewerker die op 30 september 2014 aanspraak én gebruik maakte van de bapo-regeling kan de opname van dit verlof op basis van de overgangsregeling voortzetten. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen klein- en groot bapo-verlof.

### **4.1 Klein Bapo-verlof: leeftijdscategorie 52 tot en met 55 jaar**

Onder de oude Bapo-regeling was de totale omvang van het seniorenverlof bij een volledige betrekking 170 uur per jaar. Naast het algemene budget voor duurzame inzetbaarheid van 40 uur per jaar, heeft de medewerker in deze categorie gedurende maximaal 5 jaar recht op een aanvullend overgangsbudget van maximaal 130 uur per jaar (totaal 40 + 130 = 170 uur). Er geldt een eigen bijdrage van 50% over maximaal 130 uur per jaar (tot en met salarisschaal 8 geldt een eigen bijdrage van 40%). Het overgangsrecht stopt zodra de medewerker 57 jaar is en onder het 'bijzondere budget oudere medewerkers' valt (= punt 3).

### **4.2 Groot Bapo-verlof: leeftijdscategorie 56 jaar en ouder**

Onder de oude Bapo-regeling was de totale omvang van het seniorenverlof bij een volledige betrekking 340 uur per jaar. Naast het algemene budget (40 uur per jaar) en het bijzondere budget oudere medewerkers (130 uur per jaar), heeft de medewerker in deze categorie – tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd – recht op een aanvullend overgangsbudget van maximaal 170 uur per jaar (totaal 40 + 130 + 170 = 340 uur). Er geldt een eigen bijdrage van 50% over maximaal 300 uur per jaar (tot en met salarisschaal 8 geldt een eigen bijdrage van 40%).

### **4.3 Verhoging eigen bijdrage <> vermindering omvang verlof**

Onder de Bapo-regeling gold een eigen bijdrage van 35% over maximaal 170 respectievelijk 340 uur (tot en met salarisschaal 8 gold een eigen bijdrage van 25%). Per 1 oktober 2014 is de eigen bijdrage verhoogd naar respectievelijk 50% en 40%.

Ondanks dat de eigen bijdrage over een lager aantal uren wordt geheven heeft de stijging financiële gevolgen. In de bij deze brief behorende bijlage is een aantal rekenvoorbeelden toegevoegd ten aanzien van de gevolgen voor het bruto salaris bij de nieuwe regeling ten opzichte van de oude regeling. Hierbij is als uitgangspunt gekozen een medewerker met een volledige normbetrekking.

De verhoging van de eigen bijdrage kan voor een medewerker aanleiding zijn om af te zien van het overgangsrecht en de omvang van het verlof te willen verminderen. Uit de tekst van het onderhandelaarsakkoord is begin dit schooljaar vastgesteld dat een dergelijk verzoek wordt afgewezen indien honorering daarvan leidt tot verdringing van de werkgelegenheid. Rekening houdend met de daling van de personele rijksbekostiging en het daarmee gepaard gaande dreigend formatief ontslag voor een aantal medewerkers per 1 augustus 2015 zouden in principe binnen SOPOH dergelijke verzoeken moeten worden afgewezen.

Naar het thans uit de definitieve tekst in de CAO blijkt, heeft een individuele medewerker het recht om te kiezen of hij/zij het verlof in de bestaande omvang wil behouden of (deels) wil 'teruggeven' en weer meer voor de klas te gaan staan, ook al zou dit binnen een bestuur leiden tot verdringing van de werkgelegenheid. Het betreft immers een overgangsrecht en geen overgangsplicht.

Het verminderen van de 'bapo-uren' kan éénmalig en uitsluitend met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2014 plaatsvinden. Wij hebben besloten tot **30 november 2014** de mogelijkheid te bieden hierin een keuze te maken. Mocht hiervoor worden gekozen dan betekent dit dat de (te veel) opgenomen uren in oktober en november 2014 vóór 1 maart 2015 extra gewerkt moeten worden. De invulling van deze uren vindt plaats in overleg met de schoolleiding.

Het schriftelijk verzoek om de 'oude bapo-uren' met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2014 te verminderen dient te worden verzonden aan het College van Bestuur van SOPOH, Wilhelminalaan 55, 2132 DV Hoofddorp of per e-mail: [Angelique.vanKeulen@sopoh.nl](mailto:Angelique.vanKeulen@sopoh.nl)

**Let op:** wanneer de keuze is gemaakt om de uren te verminderen kan (in de jaren) daarna geen uitbreiding van uren meer plaatsvinden anders dan de regeling duurzame inzetbaarheid aangeeft (zie punt 3).

#### **4.4 Uitbreiding verlof**

Het kan voorkomen dat een medewerker die op 30 september 2014 gebruik maakte van de oude bapo-regeling nog geen aanspraak maakte op het maximum aantal uren behorende bij zijn leeftijdscategorie (52 tot en met 55 jaar respectievelijk 56 jaar en ouder) en betrekkingsomvang. Deze medewerker heeft per 1 januari 2015 de mogelijkheid om het verlof uit te breiden tot aan het vastgestelde maximum behorende bij de leeftijdscategorie en betrekkingsomvang op 30 september 2014. Een schriftelijk verzoek daartoe dient vóór **30 november 2014** te worden verzonden aan het College van Bestuur van SOPOH, Wilhelminalaan 55, 2132 DV Hoofddorp of per e-mail: [Angelique.vanKeulen@sopoh.nl](mailto:Angelique.vanKeulen@sopoh.nl)

#### **5. Tot slot**

Wij vertrouwen erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd. Zodra omtrent de uitwerking van de overige onderdelen van de nieuwe CAO de nodige helderheid bestaat, wordt u aansluitend nader geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Evert van Putten  
voorzitter College van Bestuur



**Bijlage****Eigen bijdrage klein BAPO verlof**

	Uren	Functieschaal tot en met 8
		Bijdrage
Was	170	25%
Wordt	130	40%

	Uren	Functieschaal hoger dan 8
		Bijdrage
Was	170	35%
Wordt	130	50%

Schaal	Was	Wordt	Bruto toename eigen bijdrage
1	€ 43,00	€ 52,00	€ 9,00
3	€ 51,00	€ 63,00	€ 12,00
4	€ 54,00	€ 66,00	€ 12,00
LA	€ 117,00	€ 128,00	€ 11,00
LB	€ 129,00	€ 141,00	€ 12,00
DA	€ 138,00	€ 150,00	€ 12,00
DB	€ 156,00	€ 170,00	€ 14,00

**Eigen bijdrage groot BAPO verlof**

	Uren	Functieschaal tot en met 8
		Bijdrage
Was	340	25%
Wordt	300	40%

	Uren	Functieschaal hoger dan 8
		Bijdrage
Was	340	35%
Wordt	300	50%

Schaal	Was	Wordt	Bruto toename eigen bijdrage
1	€ 86,00	€ 121,00	€ 35,00
3	€ 103,00	€ 145,00	€ 42,00
4	€ 108,00	€ 152,00	€ 44,00
LA	€ 235,00	€ 296,00	€ 61,00
LB	€ 258,00	€ 325,00	€ 67,00
DA	€ 275,00	€ 347,00	€ 72,00
DB	€ 312,00	€ 393,00	€ 81,00