



CFI

Mededeling OCW

Voorlichtingspublicatie

Betreft de onderwijssector(en)
Primair Onderwijs

Datum
19 augustus 2008
Kenmerk
FEZ/ART i.o
2008/46080

Informatie CFI/ICO
po 079-3232.333

Financiële arbeidsvoorwaarden 2009

Bestemd voor

- bevoegde gezagsorganen van scholen voor de sector primair onderwijs (po).

Datum inwerkingtreding

n.v.t.

Geldigheidsduur

n.v.t.

Juridische grondslag

n.v.t.

Officiële publicatie

n.v.t.

Relatie tot eerdere publicaties

n.v.t.

Datum

19 augustus 2008

Kenmerk

FEZ/ART i.o 2008/46080

1. Inleiding

Op 16 april 2008 is met de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) in het onderwijs een onderhandelaarsakkoord bereikt over het "Convenant Leerkracht van Nederland". Dit onderhandelaarsakkoord is voor het primair onderwijs (PO) en voortgezet onderwijs (VO) op 1 juli jl. omgezet in een definitief akkoord. Het convenant is afgesloten om het beroep van leraar aantrekkelijker te maken. Om dat doel te bereiken, zijn in het convenant afspraken gemaakt over:

- het versterken van de positie van de leraar;
- een betere beloning;
- het optimaliseren van de inzetbaarheid van de leraar;
- het instellen van een scholingsfonds;
- het nastreven van meer diversiteit in het personeelsbestand;

In deze publicatie wordt u geïnformeerd over de afgesproken beloningsmaatregelen voor de sector PO. Het betreft:

- eenmalige nominale uitkering in 2008
- kortere salarislijnen
- schaal-uitloopbedrag
- meer loopbaanmogelijkheden (functiemix)
- toelage directeuren
- positie adjunct-directeuren

Deels zullen de maatregelen te zijner tijd worden vastgelegd in het Kaderbesluit rechtspositie PO. Daarnaast zal een aantal maatregelen door de sociale partners verder worden uitgewerkt en vastgelegd in de decentrale CAO PO.

2. Eenmalige nominale uitkering in 2008

Vooruitlopend op de specifieke beloningsmaatregelen wordt aan het onderwijspersoneel al in oktober 2008 een beloning toegekend in de vorm van een eenmalige nominale uitkering van € 200. Deze uitkering wordt naast de structurele nominale uitkering uitbetaald. In deze paragraaf worden de uitgangspunten van de eenmalige nominale uitkering uitgewerkt.

2.1 Doelgroep

De eenmalige nominale uitkering geldt voor al het onderwijspersoneel (directies, onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel) dat in dienst is bij een instelling die valt onder de in de aanhef aangegeven sector en die wordt bekostigd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Datum

19 augustus 2008

Kenmerk

FEZ/ART i.o 2008/46080

2.2 Maandelijke opbouw

De opbouw van de nominale uitkering vindt maandelijks plaats over de periode januari 2008 tot en met oktober 2008. Zie voor de rekenformule onderdeel 2.4.

2.3 De hoogte van de uitkering

De hoogte van de nominale uitkering bedraagt over de betreffende periode € 200 bruto bij een normbetrekking. De uitkering kan uiteindelijk hoger uitvallen als betrokkene voor meer dan een normbetrekking werkzaam is (geweest).

2.4 De berekening

De berekeningswijze is als volgt: $NU \times FS : NS$.

NU = Incidentele nominale uitkering per maand (€ 200 : 10 = € 20,00).

FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het brutosalaris en de toegepaste kortingen)*

NS = Norm salarisbedrag per maand

* Is het resultaat van: $BS - BK$ waarbij:

- BS = Brutosalaris per maand
- BK = Bruto-korting per maand

Onder bruto-korting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:

- anticumulatie bepaling;
- schorsing;
- staking;
- gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging;
- fiscale maatregelen (bv. fietsregeling).

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

Een korting in verband met seniorenbeleid (BAPO) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 van het Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid onderwijspersoneel primair onderwijs (BZA)) worden niet beschouwd als een bruto-korting.

2.5 Doorwerking

De uitkering:

- maakt onderdeel uit van het jaarinkomen ABP dat in januari 2009 wordt vastgesteld volgens de voorschriften van het ABP.
- werkt niet door in de aanspraken die in de CAO PO staan opgenomen, zoals vakantie-uitkering, SEJU, overlijdensuitkering of ambtsjubileum.

Datum

19 augustus 2008

Kenmerk

FEZ/ART i.o 2008/46080

2.6 Doorwerking naar het BBWO en BWO

De eenmalige nominale uitkering van 200 euro zal voor de BWO-gerechtigden, in tegenstelling tot het actieve personeel, in december worden uitbetaald.

Het is niet mogelijk binnen de BBWO-uitkering een nominale uitkering uit te betalen. Om de nominale uitkering toch door te kunnen laten werken in de BBWO-uitkering is het bedrag vertaald in een percentage. Het percentage is vastgesteld op 0,45. De feitelijke indexering komt hierdoor uit op 0,40%. Aangezien het een incidentele uitkering betreft zal bij de indexering per 1 januari 2009 hiermee rekening worden gehouden.

3. Kortere salarislijnen

Vanaf 1 januari 2009 zal een aanzet gemaakt worden om de salarislijnen in 3 jaar te verkorten van 18 naar 15 jaar. De duur van de salarislijnen zal per jaar met 1 jaar worden teruggebracht:

1 januari 2009: 18 naar 17 jaar

1 januari 2010: 17 naar 16 jaar

1 januari 2011: 16 naar 15 jaar

In bijlage 1 van deze publicatie staan de nieuwe salarislijnen uitgewerkt.

3.1 Inpassing in de verkorte salarislijn

De inpassing per 1 januari 2009, 2010 en 2011 in de verkorte salarislijn vindt telkens plaats via een conversie. De conversie houdt in dat de leraar in de nieuwe salarislijn wordt ingepast op hetzelfde salarisnummer waar hij op 31 december van het voorafgaande jaar naar werd bezoldigd. Alleen de leraar die wordt bezoldigd volgens het hoogste salarisnummer, wordt ingepast op het nieuwe hoogste salarisnummer dat 1 nummer lager ligt. De conversietabellen staan opgenomen in *Bijlage 2* van deze publicatie.

3.2 Gevolgen verkorting salarislijnen

De verkorting van de salarislijnen heeft geen gevolgen voor de eventuele aanspraken die de leraar al heeft of op basis van de huidige cao-bepalingen kan krijgen, zoals de inkomensvoet, de uitlooptoeslag en de bindingstoelage.

4. Schaal-uitloopbedrag

Gelijktijdig met de start van de verkorting van de salarislijnen zal het zogenoemde schaal-uitloopbedrag worden geïntroduceerd. Het schaal-uitloopbedrag bedraagt € 61 per maand bij een normbetrekking en is bestemd voor de leraar die volgens het hoogste salarisnummer wordt bezoldigd van schaal LA in het BO of van schaal LB in het S(B)O.

Datum

19 augustus 2008

Kenmerk

FEZ/ART i.o 2008/46080

4.1 Beoordeling

Het bedrag wordt toegekend zodra de leraar volgens het hoogste salarisnummer wordt bezoldigd na een eenmalige beoordeling van het functioneren, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. De beoordeling vindt plaats voor het moment dat het hoogste salarisnummer wordt bereikt. Voor diegenen die al volgens het hoogste salarisnummer worden bezoldigd van de genoemde schalen (geldt voor de leraren die op 31 december 2008 volgens salarisnummer 18 worden bezoldigd) en voor diegenen die door de conversies per 1 januari (2009, 2010 en 2011) het hoogste salarisnummer bereiken, vindt de beoordeling plaats voor 1 januari van het betreffende jaar waarin de conversie plaatsvindt.

4.2 De berekening

De berekeningswijze is als volgt: $SU \times FS : NS$.

SU = Schaal-uitloopbedrag

FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het brutosalaris en de toegepaste kortingen)*

NS = Norm salarisbedrag per maand

* Is het resultaat van: BS - BK waarbij:

- BS = Brutosalaris per maand
- BK = Bruto-korting per maand

Onder bruto-korting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:

- anticumulatie bepaling;
- schorsing;
- staking;
- gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging;
- fiscale maatregelen (bv. fietsregeling).

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

4.3. Doorwerking

Het bedrag:

- maakt onderdeel uit van het jaarinkomen ABP en werkt daardoor door naar het pensioengevend inkomen;
- werkt door in de aanspraken die in de CAO PO staan opgenomen, zoals vakantie-uitkering, SEJU, overlijdensuitkering of ambtsjubileum;
- wordt aangepast bij een Algemene Salarismaatregel conform de procentuele stijging.

Datum

19 augustus 2008

Kenmerk

FEZ/ART i.o 2008/46080

5. Meer loopbaanmogelijkheden (functiemix)

Naast de verkorting van de salarislijnen wordt vanaf 1 augustus 2010 ter verbetering van de loopbaanmogelijkheden (functiemix) voor leraren een start gemaakt met de toekenning van extra middelen aan scholen om meer leraren te benoemen in een leraarsfunctie met een hogere salarisschaal. Om dit realiseren maken de sociale partners (de PO-raad en de werknemersorganisaties) nadere afspraken in de CAO PO. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om een nieuwe beschrijving van de voorbeeldfunctie LB.voor het basisonderwijs en LC voor het speciaal (basis)onderwijs

6. Toelage directeuren

Op basis van het convenant worden vanaf 1 januari 2009 middelen beschikbaar gesteld die het mogelijk maken om vanaf die datum aan de directeuren die benoemd zijn volgens een van de schalen DA t/m DC + uitloop, een maandelijks toelage toe te kennen van € 275 bruto bij normbetrekking. De sociale partners zullen hierover nadere afspraken maken die vervolgens zullen worden vastgelegd in de decentrale CAO PO.

6.1 De berekening

De berekeningswijze is gelijk aan de berekeningswijze voor het schaal-uitloopbedrag zoals beschreven in paragraaf 4.2. met dit verschil dat voor: SU = Schaal-uitloopbedrag, gelezen moet worden: TD = toelage directeuren.

6.2 Doorwerking

De toelage:

- maakt onderdeel uit van het jaarinkomen ABP en werkt daardoor door naar het pensioengevend inkomen;
- werkt niet door in de aanspraken die in de CAO PO staan opgenomen, zoals vakantieuitkering, SEJU, overlijdensuitkering of ambtsjubileum;
- wordt aangepast bij een Algemene Salarismaatregel conform de procentuele stijging.

7. Positie adjunct-directeuren

In het convenant is afgesproken dat vanaf 1 augustus 2010 een budget aan de scholen beschikbaar wordt gesteld om de salarispositie van de adjunct-directeuren in schaal AA te verbeteren. Met dit budget kan schaal AA vervallen zodat schaal AB de voor de adjunct-directeuren laagst geldende schaal wordt. De sociale partners zullen hierover nadere afspraken maken die vervolgens zullen worden vastgelegd in de decentrale CAO PO.

Datum

19 augustus 2008

Kenmerk

FEZ/ART i.o 2008/46080

Ik verzoek u al het personeel op de hoogte te stellen van de inhoud van deze publicatie. Wilt u de inhoud van het convenant nalezen dan kunt u die terugvinden op de site van OCW: http://www.leerkrachtvannederland.nl/het_convenant .

*De minister van onderwijs, cultuur en wetenschap,
namens deze,
drs. J.A. Schwartz,
hoofd arbeidszaken, relatiebeheer en toezicht (art) i.o,
directie financieel economische zaken*