

Korte toelichting vervallen bapo miv 1 oktober 2014, nieuw duurzame inzetbaarheid

- Per 1 oktober vervalt de bapo-regeling. Iedere medewerker krijgt - ongeacht de leeftijd vanaf 1 oktober 40 uur per jaar voor duurzame inzetbaarheid, te besteden aan (extra) scholing, intervisie, coaching. Bij deeltijders geldt het aantal uren naar evenredigheid van de WTF. Tot 57 jaar is dit geen vrij opneembaar verlof.
- Medewerkers vanaf 57 jaar krijgen naast de 40 uur 130 uur duurzame inzetbaarheid extra. Deeltijders naar evenredigheid van de WTF. Totaal bij een volledige betrekking (40+130) 170 uur. Zij kunnen deze uren als verlof opnemen. Er geldt een eigen bijdrage van 40% (tot en met schaal 8, was 25% onder de bapo regeling) en 50% bij een schaal hoger dan 8 (was 35% onder de bapo regeling). De eigen bijdrage wordt geheven over maximaal 130 uur, immers de 40 uur algemene duurzame inzetbaarheid voor iedere medewerker wordt volledig betaald.

overgangsregeling

- Medewerkers die op 30 september 2014 klein- of groot bapo verlof genieten vallen vanaf 1 oktober onder de overgangsregeling. De huidige regels met betrekking tot het stoppen van bapo (dat kan per 1 augustus als dat niet tot verdringing leidt) gelden ook voor het overgangsrecht. De eerst volgende mogelijkheid is derhalve 1 augustus 2015.
- Klein bapo verlof:
 - Tot en met schaal 8: over de maanden augustus en september vindt inhouding plaats van 25% over maximaal 170 uur. Vanaf 1 oktober vindt inhouding plaats van 40% over maximaal 130 uur.
 - Schaal 8 en hoger: over de maanden augustus en september vindt inhouding plaats van 35% over maximaal 170 uur. Vanaf 1 oktober vindt inhouding plaats van 50% over maximaal 130 uur
- Groot bapo verlof:
 - Tot en met schaal 8: over de maanden augustus en september vindt inhouding plaats van 25% over maximaal 340 uur. Vanaf 1 oktober vindt inhouding plaats van 40 % over maximaal 300 uur.
 - schaal 8 en hoger: over de maanden augustus en september vindt inhouding plaats van 35 % over maximaal 340 uur. Vanaf 1 oktober vindt inhouding plaats van 50 % over maximaal 300 uur.

Voorbeeld kleine bapo:

- Reguliere WTF: 1,0000
- WTF bapo: 0,1025 = 170 uur (inhouding 25% of 35%)
- Vanaf 1 oktober:
WTF 1,0000 * 40 uur duurzame inzetbaarheid: 100% salaris
Overgangsregeling (170 minus 40 uur =) 130 uur: inhouding respectievelijk 40% of 50%

Voorbeeld grote Bapo:

- Regulier WTF: 1,0000
- WTF bapo: 0,2049 = 340 uur (inhouding 25% of 35%)
- Vanaf 1 oktober:
WTF 1,0000 * 40 uur duurzame inzetbaarheid: 100% salaris
Overgangsregeling (340 minus 40 uur =) 300 uur: inhouding salaris respectievelijk 40% of 50%