



Aanwezig: Marloes Petram, Martijn Plukkel, Gijs Bruijnzeels, Marije Paardekooper, Wouter Stolp (later) en Astrid de Bruin (notulen).
Afwezig met bericht: Annoesjka Westerhof, Esther Veldt, Debby Lanser en Fedde Monsma

1. Opening

Marloes opent de vergadering.

2. Notulen

Tekstueel: Geen opmerkingen

Inhoudelijk: Geen opmerkingen.

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen en ingekomen stukken

4.1. Van het bestuur

- 4.1.1. Brief en mailwisseling ouders Leonardo Onderwijs – CvB – GMR – MR; Marloes geeft een weergave van de uitleg die het College van Bestuur heeft gegeven over het gesprek met de betrokken ouders.
- 4.1.2. Overgang tussen scholen; Dit onderwerp zal de aandacht gebracht worden van de MR-en via de notulen en de Nieuwsbrief. **AS**
- 4.1.3. Faciliteitenplan; Ambtelijk secretaris blijft een heikel punt. CvB wil dit intern oplossen. Astrid licht toe hoe de wet in elkaar steekt. Marloes geeft aan dat er nog een gesprek met DB volgt. GMR vraagt zich af of er ook persoonlijke motieven meespelen? **DB**
- 4.1.4. Jaarplan SOPOH; GMR heeft adviezen gegeven over jaarplan. De opmerkingen van de GMR gaan mee naar het jaarplan van het komend jaar.
- 4.1.5. Internationaal onderwijs. De GMR heeft via de RvT gehoord dat er plannen bestaan binnen de SOPOH voor Internationaal onderwijs. Het CvB heeft op verzoek van het DB een uitgebreide toelichting gegeven. Er is behoefte aan dit soort onderwijs, waar subsidie voor beschikbaar is, als de SOPOH een licentie krijgt van het ministerie. Als de SOPOH het onderwijs mag geven zal dat in schooljaar 2017 – 2018 starten. GMR aanwezigen vinden het een logische stap. AS licht toe, wat het te volgen pad tussen CvB en GMR zou moeten zijn. Leden zijn van mening dat GMR vanaf het begin moet worden in het proces, want het is wel een hele stoere stap. **DB**

4.2. Van de commissies

- 4.2.1. Huisvesting: Er zijn vrijwel geen renovaties. Twee grote projecten; voorjaar 2017 bouw Rietveld van nieuwe vleugel. Tweede project is Dik Trom, echter gemeente wil dat Dik Trom duurzaam, lees energie neutraal, opgezet wordt. Daardoor loopt het project vertraging op. Nieuw pakket van eisen gereed in januari. Dan is de gemeente aan zet. Waarschijnlijk loopt de vertraging op tot een jaar, maar iedereen is wel heel positief en snel bezig.
SOPOH is in gesprek met andere besturen. Gemeente wil meer geld uitgeven voor huisvesting, maar met minder vierkante meters. In februari kan daar meer over verteld worden. De GMR wijst op het belang van communicatie richting ouders van scholen die in de toekomst moeten fuseren of verdwijnen.
Commissie P&O: Niet bij elkaar gekomen, gaat veel per mail. Zorgen over de continuïteit van de COMP&O. Marloes en Marye bieden om Gijs te assisteren. **COMP&O/MP/MaP**

- 4.2.2. Ongevraagd advies ouderbijdrage (COMOND/FIN); Dit onderwerp wordt van de agenda afgevoerd. Van belang is insteek richting passend onderwijs. Suggesties: MR of raad van wijze mannen en vrouwen. **DB**
- 4.2.3. Ontwikkelbeleid (COMP&O); moet met Margriet opgepakt worden. Kweekvijver (high potentials inzicht), nieuw inspectie beleid (directeuren gaan bij elkaar visiteren) en coaches. **COMP&O**
- 4.2.4. RTC – vervanging bij ziekte (COMP&O); Werkt het überhaupt, welke keuzes maak je voor de toekomst? **COMP&O**

5. **Begroting 2017 SOPOH (Advies - COMFIN)**

Opmerkingen vanuit de GMR.

- RTC, status?
- Leonardo: wat als vrijwillige bijdrage wegvalt?
- Competentiethermometer: Is daar een evaluatie van? Hoe staat het ermee?
- Ziekteverzuim: wat is het vertrekpunt als je nu 5% kiest. GMR mist de grafiekjes in de MARAP, maar uiteindelijk ook van belang voor de begroting.
- Huisvesting: Wat ziet het CvB als risico en hoe gaan zij daarmee om? Het leerlingaantal daalt, onderhoud van panden blijft, hoe gaat CvB daarmee om? Dat hoort volgens de GMR in de risicoparagraaf.
- ICT; is er nu een inzicht per school, wat is de investeringsbehoefte, wat als iedere school maar wat gaat doen, hangt er een visie boven? Er staat al twee jaar in de stukken dat er een stappenplan zou moeten zijn. Heutink doet een DNA check? Om ICT onderwijs goed te dragen binnen je organisatie.
- Hardware aanschaf gaat per school, maar wel centraal. Hoeft niet Europees worden aanbesteed. Gaat wel om dezelfde leverancier, maar wordt per school besteld. Dat staat niet helder in de begroting, want daar staat dat het wel centraal zou kunnen. Valt ook onder Koersplan, maar financieel gezien niet. ICT is een middel, geen doel, net als keuze boek voor taalonderwijs. Vanaf 2018 staat de bijdrage voor het ontwikkelbeleid op ICT gebied op nul.
- De GMR denkt dat de tekst niet klopt, want in 2017 moest een stappenplan gemaakt zijn en dat zou al door iedere school gedaan zijn. Navragen bij Els door commissie.
- Duurzaamheidsvisie opgenomen, maar niet uitgelegd. Er wordt geen geld voor gereserveerd, omdat het gelden van de gemeente zijn. Moet volgens GMR duidelijker in de begroting.
- Negatief resultaat in de personeelskosten en de verwachting is dat dat terugloopt door de terugloop in de formatie. Dat lijkt tegenstrijdig.
- De GMR vraagt zich af dat betekent dat er collega's de RDDF ingaan? Want er is beloofd dat dat niet zo zou zijn. En als het wel zo zou zijn, gaan ze dan het RTC in, dat was een idee. Leerlingaantal loopt immers terug.
- Vergoeding passend onderwijs Leonardo wordt verviervoudigd?
- Marketing en promotie is hetzelfde budget, hoe zorg je dan dat het marktaandeel vergroot wordt?
- Voorstel is om met zowel de medewerker P&O als financiën van het bestuurskantoor te gaan zitten, omdat zaken overlappen. Martijn en Gijs prikken data.
- Terugloop leerlingen verdeeld, met nieuwbouwwijken, in heel de Haarlemmermeer. Waar zit dat precies? Hoofddorp, Zwanenburg, o.i.d.? **COMFIN/COMP&O**

6. **MARAP III (Ter info - GMR):**

Niet besproken.

7. **Projectgroep kwaliteitsverbetering medezeggenschap**

Voortgang in 2017.

8. **Projectgroep visie & missie**

Voortgang in 2017.

9. **Projectgroep strategisch beleid**

Komt 9 januari 2017 bij elkaar.

10. **Projectgroep MR-GMR avond;**

Voortgang in 2017.

11. **Faciliteitenregeling en begroting GMR 2017**

Eerder besproken.

12. **W.v.t.t.k.**

Training WMS van 12 januari gaat door, er zijn voldoende aanmeldingen.

Bestuurskantoor - GMR avond:

Begroting als onderwerp, waarbij naar de toekomst wordt gekeken. Hoe word je als GMR bijtijds betrokken bij belangrijke zaken. DB zal deze avond voorbereiden. **DB**

Beleid onvoorziene calamiteiten zou nog gestuurd worden door bestuur. Stond in notulen van voorlaatste vergadering. En zou onder aandacht medewerkers worden gebracht.

Annoesjka lang uitgeschakeld. Kaartje sturen namens GMR. **AS**

Marloes vraagt bij het bestuurskantoor na hoe de GMR wordt geïnformeerd of zelf kan informeren. **MP**

Wouter geeft aan dat hij het stokje van voorzitter op korte termijn wil overgeven. Zoals al bekend zal hij zich na dit schooljaar niet meer verkiesbaar (kunnen) stellen voor de GMR. **Leden GMR**

Naar aanleiding van de ontwikkelingen van de laatste maanden, wordt voorgesteld een middag te organiseren, onder leiding van een derde zodat de GMR kritisch kan kijken naar wat leden van elkaar nodig hebben en wat nodig is om het werk te kunnen doen. **AS**

Het bestuur van de SOPOH heeft een cadeautje voor de ouders van de GMR (het personeel heeft dit al gehad). De ouders bedanken het bestuur hartelijk.

Bijlage 0

Actielijst GMR 2016 - 2017

Volgende vergadering:

Woensdag 18 januari 2017, 17.30 uur, Bestuurskantoor en J.P. Heijeschool

Deadline stukken

SOPOH 22 december 2016

Commissies 10 januari 2017