



Aanwezig: Annoesjka Westerhof, Marloes Petram, Esther Veldt, Gijs Bruijnzeels, Martijn Plukkel, Wouter Stolp, Fedde Monsma en Astrid de Bruin (notulen).

Afwezig met bericht: Marye Paardekooper

Gast: Johan Walter, Raad van Toezicht

---

## 1. Opening

Wouter opent de vergadering. Johan Walter komt wat later in de vergadering. Fijn dat Annoesjka weer aanwezig kan zijn. Zij zal de vergadering iets eerder verlaten.

## 2. Notulen 18 januari 2017

Tekstueel: Geen opmerkingen  
Inhoudelijk: Geen opmerkingen.

## 3. Vaststellen agenda

## 4. Mededelingen en ingekomen stukken

### 4.1. Van het dagelijks bestuur

*Terugkoppeling overleg met College van Bestuur.*

Leonardo onderwijs; Een deel van de klachten van ouders over de financiële bijdrage bleek gegrond en enkele ouders claimen hun bijdrage terug. Nu dient de vraag zich aan op welke wijze het mogelijk is om het Leonardo onderwijs voort te zetten. Afgesproken is dat de GMR wordt meegenomen in de ontwikkelingen. Het dagelijks bestuur van de GMR heeft aandacht gevraagd voor de wijze communicatie. Het is volgens de GMR noodzakelijk om van tevoren te bepalen hoe je verwachtingen gaat managen richting ouders, leerkrachten en leerlingen. De GMR besluit om de evaluatie en conclusies van het HB onderwijs op te vragen en het proces nauw te volgen.

**COMOND**

Het dagelijks bestuur heeft het CvB bijgepraat over de ideeën die de GMR commissie strategie heeft over de nieuwe rol van medezeggenschap.

De commissies van de GMR worden momenteel goed meegenomen door het bestuurskantoor bij beleidsstukken.

Het Regionaal Transfercentrum is aan bod gekomen. Het RTC werkt minder goed dan verwacht. Er is een manager uitgevallen en het idee is om de rol van deze manager over te laten nemen door 2 P&O medewerkers van andere Stichtingen.

Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat de effecten van het RTC voor SOPOH minder lijken te zijn, omdat SOPOH voorop liep in dit proces. Wel is er verbazing bij de GMR dat het uitvallen van één persoon, het functioneren van de RTC zo kan beïnvloeden. De GMR vraagt zich af of destijds goed onderzocht is wat de kans van slagen is van een RTC.

De GMR houdt de vinger aan de pols. De commissies P&O en Onderwijs hebben op 28 maart een afspraak met Margriet Zwiers (P&O) van het bestuurskantoor.

De GMR verkiezingen zijn onder de aandacht van het College van Bestuur gebracht.

De SOPOH past de competentie thermometer nu een jaar toe. Volgens het College van Bestuur is sprake van een positieve evaluatie en de competentie thermometer blijft ingezet worden en het gebruik wordt zelfs uitgebreid.

GMR vraagt het CvB een schriftelijk evaluatie aan de GMR te sturen, waarin o.a. vermeld wordt waar de competentie thermometer wordt ingezet, wanneer en met welke resultaten.

**COMP&O**

Marloes vertelt dat zij zwanger is en daarom deze zomer voorlopig zal stoppen met de GMR. Iedereen wenst haar geluk en is blij dat ze komende maanden nog lid zal blijven.

Esther geeft aan het vice-voorzitterschap op zich te willen nemen. Martijn beraadt zich op het voorzitterschap.

Wel uiten de leden hun bezorgdheid over de bezetting van de GMR. Weliswaar met de verkiezingen voor de deur, maar er zijn straks 4 vacatures bij de oudergeleding en 2 bij de personeelsgeleding.

#### **4.2. Van de commissies**

De commissies P&O/Onderwijs en Financiën hebben een gesprek gehad met Margriet van het bestuurskantoor. Esther maakt een kort verslag.

**EV**

Een aantal zaken is geparkeerd i.v.m. het nieuwe Koersplan dat in de maak is.

*Talentmanagement.*

Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat het van belang is om als SOPOH de investering in het opleiden van docenten ook te gelde te maken door docenten een carrièreperspectief te bieden. Voor de GMR is het zeer belangrijk om op dit punt onderbouwd beleid terug te zien in het Koersplan.

*Ziekteverzuim.*

Het verzuim onder 55+'ers is relatief hoog en om dat terug te dringen wordt door Margriet (P&O bestuurskantoor) een verzuimbeleid geschreven voor deze groep.

De risico-inventarisatie is uitgevoerd

De financiële risico's zijn afgedekt, echter de risico's zelf moeten überhaupt niet gelopen worden.

Het gecombineerde gesprek qua commissies liep heel goed en voorstel is dit vaker te doen.

*Bestuursformatieplan.*

Het bestuursformatieplan is in de ontwerpfase. Els en Margriet hebben gevraagd hoe de GMR de stukken aangeleverd wil krijgen.

**AS**

#### **5. Keuze RI&E partij**

Op advies van de commissie P&O stemt de GMR in met de voorgestelde keuze van het College van Bestuur.

**AS**

#### **6. Werkgroep strategie - voortgang**

Fedde geeft een korte uitleg over de ideeën van de commissie over de nieuwe medezeggenschap. De basis daarbij is betrokken personeelsleden en ouders binden en apart expertise van ouders en personeel binnenhalen op de momenten dat het nodig is.

Fedde noemt als voorbeeld de communicatie. De werkgroep gaat komende week met 3 communicatiedeskundigen vergaderen om op een moderne manier vorm te geven aan de medezeggenschap en betrokkenheid te creëren.

#### **7. Internationaal Onderwijs - voortgang**

De leden discussiëren over de rol die de GMR wil spelen in de te vormen kerngroep internationaal onderwijs. Volgens de GMR is het noodzakelijk dat het lid dat deelneemt aan de kerngroep kritisch meedenkt en - praat, het eerste aanspreekpunt is voor zowel College

van Bestuur als GMR en de terugkoppeling aan de GMR verzorgt. Er mag geen sprake zijn van meebeslissen.

Vraag blijft, gezien de belangen, wie vanuit de GMR lid wordt van de kerngroep. **GMR**  
Er is contact met de voorzitter van GMR van de Salomo scholen in Haarlem die afgelopen jaar gestart zijn met internationaal onderwijs. Astrid zal Wouter met de voorzitter in contact brengen. **AS/WS**

#### **8. MR-GMR avond - voortgang**

Draaiboek is gereed.

De werkgroep benadert Debby Lanser en als spreker Arnold Jonk.

Er zal in maart een Nieuwsbrief verschijnen met de aankondiging.

#### **9. Koersplan - plan van aanpak**

Alle GMR commissies zullen aanhaken bij de behandeling van het Koersplan.

**GMR**

#### **10. Verkiezingen - plan van aanpak**

Esther en Gijs gaan deel uitmaken van de verkiezingscommissie.

Esther zal op 7 maart a.s. een voorlichting verzorgen in het Directeurenoverleg.

#### **11. Raad van Toezicht**

Johan Walter licht een aantal standpunten over SOPOH dossiers toe.

Op dit moment is er door de Raad van Toezicht nog geen instemming gegeven op het starten van het internationaal onderwijs.

Het nieuwe Koersplan zal een antwoord moeten geven op het feit het leerlingbestand van de SOPOH de afgelopen jaren gemiddeld met 100 leerlingen terugloopt.

De Raad van Toezicht zou graag aandacht willen voor vernieuwing, verandering en het beter benutten van de talenten van het personeel, ingebed binnen beleid, cultuur en management.

#### **12. W.v.t.t.k.**

Wouter sluit de vergadering en bedankt Johan en de leden voor hun aanwezigheid

*Volgende vergadering:  
Donderdag 20 april, 20.00 uur  
bij de J.P. Heijeschool*