



Verkiezingen

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) is op zoek naar 2 personeelsleden en 4 ouders die samen met de MR-en en het College van Bestuur (CvB) inhoud willen geven aan de versterking van een moderne medezeggenschap.

**Kandidaten kunnen zich
aanmelden tot 19 april 2017!**

Wat is de GMR?

De GMR is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH). Met 20 scholen, 4.542 leerlingen en 700 personeelsleden vormt de SOPOH het bestuur voor openbaar primair onderwijs in de Haarlemmermeer. Op elke school is er een MR (Medezeggenschapsraad) die medezeggenschap uitoefent over schoolse zaken. In de GMR wordt gesproken over zaken die zich op het bovenschoolse niveau bevinden.

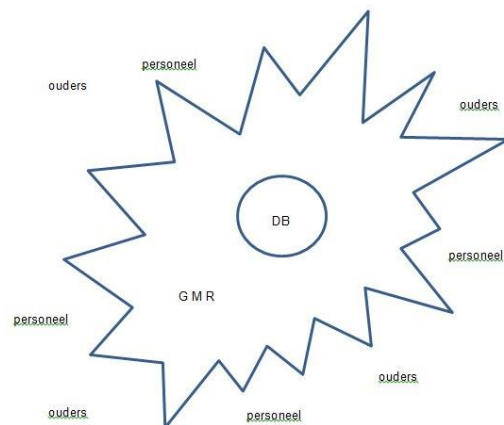
Agenda

De GMR houdt zich met uiteenlopende onderwerpen bezig. Bijvoorbeeld de kwaliteit van het onderwijs, hoogbegaafden onderwijs en de realisatie van passend onderwijs. Of hoe het geld voor gebouwen verdeeld wordt over de verschillende scholen die deel uitmaken van de SOPOH. Wat dacht je van personeelszaken als het bestuursformatieplan, de normjaartaak en onderwerpen die voortvloeien uit de CAO?

Kortom, een uitgebreide mix van onderwerpen die van invloed zijn op de scholen passeert de revue. Er is vast een thema dat aansluit bij jouw interesse en waarin je je wilt verdiepen, zodat je als personeelslid of als ouder een bijdrage kunt leveren aan het besluitvormingsproces bij de SOPOH.

Toekomst

Binnen de GMR wordt momenteel gesproken over een meer moderne vorm van medezeggenschap.



Daarbij wordt gedacht aan een vaste kern, met daaromheen een flexibele schil van personeel en ouders met bepaalde expertise, die voor kortere tijd per thema kunnen aansluiten. Dus ook als je projectmatig beschikbaar bent, kun je je kandidaat stellen voor de GMR.

Bevoegdheden

Naast het recht op informatie en initiatief nemen, zijn vooral de instemmings- en adviesbevoegdheden van belang.

Samenstelling

De GMR kent een oudergeleding en een personeelsgeleding. Beide geledingen bestaan uit zes personen. Zij vertegenwoordigen alle ouders en alle personeelsleden van de SOPOH scholen.

Oudergeleding, voor wie?

Alle ouders/verzorgers die een kind op een van SOPOH scholen hebben, komen in aanmerking voor een zetel in de oudergeleding van de GMR.

Personeelsgeleding, voor wie?

Alle personeelsleden van de SOPOH kunnen zich aanmelden voor een zetel in de personeelsgeleding van de GMR.

Enkele redenen om je kandidaat te stellen voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad:

1. Je praat mee over en hebt invloed op de manier waarop het beleid voor de scholen en het onderwijs vorm gegeven wordt;
2. Je werkt mee aan de ontwikkeling van moderne medezeggenschap;
3. Je bouwt kennis en kunde op over het bredere netwerk waaraan jouw school deelneemt en kunt deze kennis gebruiken binnen de eigen school;
4. Het College van Bestuur van de SOPOH ziet deelname van personeelsleden aan de GMR als een opstap in hun carrière.
5. Je leert nieuwe en enthousiaste mensen kennen.

Tijd

Natuurlijk kost het tijd om in de GMR te zitten. Niet alleen wordt er ongeveer zeven keer per jaar vergaderd, er zijn ook bijeenkomsten als een training of een avond met de MR-en, waarbij je aanwezigheid verwacht wordt.

Hoe?

De oudergeleding van de GMR wordt door de oudergeleding van de MR-en gekozen en de personeelsgeleding van de GMR wordt door de personeelsgeleding van de MR-en gekozen.

Verkiezingsprocedure

Wij vragen kandidaten zich **vóór 19 april** a.s. schriftelijk, met motivatie en (pas)foto te melden bij de ambtelijk secretaris (Astrid de Bruin) van de GMR via gmr SOPOH@gmail.com. Met vragen kun je contact opnemen met de leden van de verkiezingscommissie, bestaande uit Gijs Bruijnzeels, Esther Veldt of Astrid de Bruin via bovengenoemd mailadres.

Van de voorzitter

Als scheidend voorzitter heb ik de afgelopen jaren ervaren dat het vinden van leden die de gemeenschappelijke medezeggenschap binnen de SOPOH vorm willen geven, een uitdaging is. Ik wil benadrukken dat medezeggenschap het benodigde draagvlak creëert voor het SOPOH beleid en daarmee zorgt voor het kwalitatief beste onderwijs voor onze kinderen. Daarnaast zorgt medezeggenschap ervoor dat specifieke belangen van groepen personeel of andere belanghebbenden expliciet aan de orde komen. Als de medezeggenschap goed geregeld is, dan hebben zowel onze kinderen, als de medewerkers en het bevoegd gezag hier profijt van. Ik vraag ouders en personeel dan ook graag zich kandidaat te stellen voor een hedendaagse medezeggenschap binnen de GMR!

Wouter Stolp